informaciones OBRERAS Nº64

Barcelona, 24 de julio de 1972

S E A T.- SIGUE LA LUCHA DE LA SECCION 18 del T.7 que se inició varios meses atrás. En estos últimos días se han realizado varias asambleas a la hora del bocadillo (aunque en muchos casos se han prolongado más de los 20 minutos fijados para esta pausa, suponiendo por ello PAROS efectivos). En estas asambleas se han reunido entre 700 y 1.000 trabajadores en la mayoría de los casos, participando en diversas ocasiones trabajadores de otras secciones. En la ASAMBLEA del 19 de julio se leyó públicamente el nº 55 de "ASAMBLEA OBRERA"que fue aprobado unánimemente por los trabajadores. En este número de "Asamblea Obrera" se trata el problema con el que se encuentran los trabajadores de la sección 18 a los que la empresa exige un examen para poder ocupar las plazas de OFICIALES. EL ORGANO DE LOS TRABAJADORES DE SEAT opina que"la respuesta más justa es la que dieron los compañeros del turno de la tarde de la 18 en la ASAMBLEA del día 13:

"A los que llevan 3 años en la sección se les debe reconocer la categoría de oficiales de 3ª y a los que llevan 6 años la de 2ª. Que los cambios de puestos de trabajo se hagan por antiguedad.""

La empresa está a la expectativa, hace promesas, intenta confundir, pero no se atreve a enfrentarse directamente con la lucha, con los PAROS.

l ambiente de lucha es generalizado en toda la fábrica. A pocos días de las vacaciones, periodo habitualmente de "calma", se producen numerosos PAROS en diversas secciones y talleres en torno a los múltiples problemas reivindicativos planteados. Además de los paros del día 11 (en dos turnos: una hora por la mañana y media hora por la tarde) del día 13 (paro de 10 minutos en un grupo de la sección 112, T.1, exigiendo mejores condiciones de trabajo), y del 14 (media hora en el mismo grupo),ha habido las siguientes acciones:

TALLER 2 : PARO el día 14 en la sección 32, prácticamente durante toda la mañana (PAROS intermitentes en todos los grupos).

TALLER 7 : sigue la HUELGA DE HORAS EXTRA en el 850. El día 20 cpmenzaron la misma acción en el 124. En el 127 ya llevan 4 meses de BOICOT A LA PRIMA, trabajando al mínimo (75).

El viernes 14 hubo el "acto de conciliación" en la CNS, relativo al despido del trabajador del T.1 VICENTE MUÑOZ (que estaba en periodo de prueba). El representante de la empresa (BELTRI) em pezó reafirmándose en el despido, pero ante la enérgica actitud del trabajador y de un enlace que acudió justamente a defender al trabajador, aseguró que revisarían la medida. Hay que estar alerta.

ULTIMAS INFORMACIONES: HUELGA DE HORAS EXTRA en la sección 32, generalizada a casi la mitad del taller 2. En el T.1 nuevo PARO el día 20 en la sección 12 (media hora) por el problema del calor. En la sección 120 un trabajador, IGLESIAS, ha sufrido un grave accidente de trabajo al quemarse el brazo con aceite hirviendo como consecüencia del mal estado de los bancos de reparación.

x x x x x x x x

LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE "FENIX BRON".- El conflicto se inició el martes, día 11, cuando al presentarse los trabajadores a la fábrica encontraron las puertas cerradas y custodiadas por la Guardia Civil. Los obreros no pudieron entrar y

recibieron cartas de despido para 53 trabajadores y con excedencia o desempleo de 6 meses para otros 47.

Los Jurados lograron entrar en la fábrica y pidieron explicaciones a la Dirección que se escudó en el fallo de Magistratura.

Entonces se convocó a los obreros a una asamblea en el Sindicato que tuvo lugar los días 11, 12 y 13 de julio y en la que los trabajadores se reafirmaron en su decisión de mantenerse firmes. Un obrero propuso realizar un encierro en una Parroquia, como forma de protesta pública, y esta propuesta fue aceptada unánimemente.

El encierro se realizó el jueves 13 de julio, desde las 7 de la tarde, en la Iglesia de San Miguel de Cornellá. Tomó parte el centenar de trabajadores afectados por los despidos y excedencias, de un total de 130 que tiene la plantilla.

Inmediatamente la CO Local de San Juan Despí editó un llamamiento a la solidaridad de la clase obrera.

El viernes, día 14, en solidaridad con los trabajadores de FENIX BRON, fueron al PARO los obreros de SIEMENS (2 horas; además de hacer huelga de horas extra), LA FERGAT (2 horas), TUPERIN (1 hora), TORNILLERIAS MATAS (1/2 hora), además de realizarse acciones y asambleas en otras empresas.

Por la tarde tuvo lugar una primera manifestación solidaria y por las calles de Cornellá aparecieron muchas paredes pintadas con letreros de adhesión con los obreros de la Fenix Bron.

A las 11 de la noche del mismo viernes la Policia rodeó la Iglesia de San Miguel y los encerrados decidieron salir para proseguir, unidos y por otras vías, su justo combate.

El jueves 20 de julio se han producido nuevos paros en solidaridad con los obreros despedidos de la Fenix Bron: 40 obreros de esta misma empresa han parado durante dos horas, BOERINGER (2 horas), TORNILLERIAS MATAS (1/2 hora), PIRELLI (1 hora).

Por la noche, unas 300 personas se manifestaron este mismo día en el barrio de Verdún, portando pancartas y lanzando gritos en solidaridad con los despedidos de la Fenix Bron.

También se produjo otra manifestación similar por Cornellá (Viviendas Siemens) de corte recorrido.

x x x x x x x

OBRAS Y CONSTRUCCIONES

PARO DE 200 TRABAJADORES de una obra de la carretera de Rubí - los días 12 y 13- por la muerte de un compañero en accidente de trabajo.

TARRASA.- En "Edificio y Obras", construcción que se realiza en la carretera de Matadepera, unos 300 trabajadores efectuaron paros los días 10, 11 y 12, después de celebrar varias asambleas. Los trabajadores exigen pasar a fijos de plantilla, elecciones sindicales y vacaciones.

Se celebró una asamblea en la que se decidió la huelga. Como ya informamos en nuestro número anterior, el día 13 intervino la policía, produciéndose graves incidentes.

POLIGONO LA MINA.- El lunes día 12 falleció en el Hospital Clínico el trabajador herido en accidente de trabajo el día 5 de julio. La empresa no informó, pero los trabajadores se enteraron el martes, reuniéndose en ASAMBLE y pararon TODOS inmediatamente (unos 500). El PARO duró todo el día, se hicieron varias asambleas en las que se recogieron 6.348 ptas. La empresa envió

a un jurado a estas asambleas para crear confusión. Se le respondió adecuadamente denunciando la responsabilidad de la empresa en los accidentes de trabajo. Se exigió asimismo que la empresa alquilara autocares para que todos los trabadores pudieran acudir al entierro el dia siguiente por la tarde. Por la mañana del miércoles se trabajó y por la tarde hubo de nuevo paro y los trabajadores se reunieron para acudir masivamente al entierro. La empresa empresa hizo llegar varios autocares pero en número insuficiente. Los trabajadores decidieron que o había autocares para todos o todos iban apie. Ante la firmeza de los trabajadores laempresa supo finalmente encontrar autocares parallevarles a todos. Al llegar al cementerio cogieron el ataud a hombros. La exigencia de una auténtica seguridad en el trabajo, la denuncia de la criminal explotación que tantos accidentes mortales provoca, ha sido planteado con fuerza en las asambleas. La empresa ha cedido y se ha formado ya una <u>comisión de seguridad.</u>

xxxxxxxxxxxx

<u>CONFECCIONES REUNIDAS</u>.- Más de 250 trabajadores de esta empresa, que ha declarado suspensión de pagos, se encerraron el dia 19 en la fábrica. Es decir, al terminar la jornada no abandonaron los puestos de trabajo en los cuatro centros que posee la empresa. Protestaban por no haber cobrado la última semanada ni la paga extra del 18 de julio. Hacia las nueve de la noche, los cuatro centros de trabajo fueron desalojados por la policia.(Información recogida de la prensa).

x

<u>BANCA</u>.- Se está desarrollando la movilización para imponer un convenio que recoja las reivindicaciones de los empleados, al caducar este otoño el laudo. En diversas entidades bancarias se ha iniciado la recogida de firmas en un documento dirigido a la OIT en el que se denuncian las maniobras de la CNS y la represión contra algunos cargos sindicales combativos.

x

<u>ESESA (Badalona)</u>.- Un mes de lucha llevan los trabajadores de esta empresa desde que el dia 13 comenzaron a no hacer horas extras y bajo rendimiento. Una vez aprobada la declaración de conflicto colectivo comenzaron las conversaciones a todos los niveles. En la empresa se hacen asambleas amplias y abiertas en las que participan la totalidad de los trabajadores. En ellas se informa de las conversaciones del jurado con la empresa, con el sindicato. Se denuncian las maniobras o posibles maniobras de la empresa para hacer fracasar la lucha de los trabajadores, cómo hacer frente a las eventuales medidas provocadoras.

Unos 120 trabajadores de FECSA de la que ESESA es filial han firmado un documento de solidaridad con la lucha que mantienen sus compañeros. La actual lucha está creando nuevas perspectivas para combates por otras reivindicaciones.

x

<u>MOBBA</u>.- El dia 10 el conflicto entre la dirección y los trabajadores estaba en punto muerto. La empresa no ofrecía más de un 8% de aumento, lo que los trabajadores no aceptaban. El dia 12 los obreros, para demostrar su disconformidad con la situación que padecen y con gran espíritu de unidad deciden ir a la acción, al paro. Al iniciarse la jornada los trabajadores se cruzaban de brazos a medida que pasaban los cronometradores. Estaban asi de 2 a 8 minutos. Esto duro hasta la hora del bocadillo, las 9. Discuten qué hacer y deciden parar de 9,30 hasta la "hora de plegar". Alas doce y media la fábrica estaba para TOTALMENTE. La empresa amenaza al jurado. Por la tarde van a la CNS donde se quiere presionar sobre el jurado para que cese la acción. Este se niega. Los trabajadores estan dispuestos a continuar el trabajo lento, de extender la acción.

x

TRINITAT.- Sigue la lucha contra los planes del Ayuntamiento. Se han presentado nuevas impugnaciones al Plan Parcial. El Colegio de Ingenieros se ha manifestado pública y oficialmente contra dicho Plan, como anteriormente ya hizo el Colegio de Arquitectos y numerosos organizaciones de vecinos y barriadas. Las impugnaciones significan una movilización masiva. Como ya dijimos la semana pasada los vecinos forman grupos muy numerosos para presentarse en el Ayuntamiento a entregar las impugnaciones individuales y las colectivas. SIGUE LA HUELGA DE ALQUILERES.

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

LA LUCHA EN EL RESTO DE ESPAÑA.-

EL FERROL.-En la prensa oficial recogemos la noticia de un PARO efectuado en la empresa "Peninsular Maderera"de El Ferrol. Los dos turnos de una sección de esta empresa pararon en señal de protesta por el excesivo calor que reina en las dependencias donde tiene lugar su trabajo.

ANORMALIDAD LABORAL EN NAVARRA.- EN LA FABRICA "MINA", con una plantilla de unos 160 trabajadores, se encuentra la totalidad en paro. La prensa no informa de los motivos de dicho paro.

En la fábrica de "EL PAMPLONICA", con una plantilla de 340 trabajadores, se trabaja a bajo rendimiento. Las negociaciones para la firma del convenio colectivo en esta empresa se rompieron en el mes de junio pasado.

METRO DE MADRID.- En el número pasado les informábamos del descontento existente entre los trabajadores del Metro de Madrid porque la empresa no quería ceder a sus demandas. Ahora la prensa nos da a conocer la firma del convenio, pero aún no conocemos las condiciones ni la opinión de los trabajadores.

SANTA CRUZ DE TENERIFE.- Tras un paro laboral de 9 DIAS, los médicos del HOSPITAL GENERAL DE TENERIFE se han reincorporado al trabajo. Protestaban por incumplimiento de sus contratos de trabajo en lo relativo a residencia y planificación de clases prácticas.

x x x x x x

C O N T R A   L A   R E P R E S I O N

El pasado día 10 la Brigada Político-Social detuvo a ANA MORATÓ, asistente social del HOSPITAL DE SAN PABLO. El P.S.U.C. del Hospital de San Pablo llama en una octavilla a organizarse para luchar por la libertad de Ana Morató.

x x x x x x

CIFRAS OFICIALES.- En la reunión del Consejo Provincial Sindical, celebrada el 21 en Barcelona, se dieron las siguientes cifras:

- -en el segundo trimestre del año se han tramitado 103 expedientes de crisis que afectaron a 5.078 trabajadores.
- -en el mismo periodo se han producido 42 conflictos (léase paros y huelgas) en 49 empresas.
- -los sectores más afectadps por las acciones obreras son: Metal, Construcción, Textil e Industrias Químicas.
- -las zonas con mayor número de acciones son: Bajo Llobregat, Sabadell y Barcelona-ciudad.
- -se han negociado 94 convenios colectivos que afectan a 120.616 obreros. Están en trámite 66 que afectan a más de 74.000 obreros.
- -el número de parados -cifras oficiales- es de 16.436.

x x x x x x x